

საუნივერსიტეტო უწყვეტი განათლების

ტრენინგურსი

კურსის სახელწოდება:	ფსიქოლოგია ადამიანური რესურსის მენეჯმენტში Role of Psychology in Human Resources Management
კურსის მოცულობა:	28 საათი
კურსის ხელმძღვანელი	ია კუტალაძე სრული პროფესორი, შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის სადოქტორო და სამაგისტრო პროგრამების ხელმძღვანელი
კურსის განხორციელებისათვის აუცილებელი ადამიანური რესურსები (გთხოვთ, თან დაურთოთ CV)	1. იამზე კუტალაძე; 2. მაია რობაქიძე; 2. სოფიო დოლიძე; 4. ნინო წულაია; 5. თეა გველესიანი; 6. მერი გაბაშვილი; 7. მარინა ელბაქიძე. (CV-ები თან ერთვის)
სწავლების ენა:	ქართული
სამიზნე ჯგუფი:	კურსი განკუთვნილია საჯარო სამსახურის HR სპეციალისტებისთვის
კურსში ჩართვის წინაპირობა მსმენელთათვის:	წინაპირობის გარეშე
კურსის მიზანი:	კურსის მიზანი დაეხმაროს ადამიანური რესურსის საკითხებზე მომუშავე სპეციალისტებს, მიიღონ ცოდნა იმ ფსიქოლოგიური თეორიების, კანონზომიერებების შესახებ, რომელთაც კრიტიკული მნიშვნელობა აქვს ადამიანური რესურსის მართვის ეფექტიანი სტრატეგიის

	შემუშავებასა და დანერგვაში.
სწავლის შედეგები:	<p>დარგობრივი კომპეტენციები:</p> <p>ცოდნა და გაცნობიერება. ტრენინგურსის მონაწილეები გაეცნობიან შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგიის იმ საკვანძო თეორიებსა და უახლეს კვლევით მონაცემებს, რომელთა ცოდნასაც მნიშვნელოვანი კონტრიბუცია შეაქვს ადამიანური რესურსის მართვის პროცესების ეფექტიან დაგეგმვასა და განხორციელებაში.</p> <p>ცოდნის პრაქტიკაში გამოყენების უნარი . მიღებული ცოდნა საშუალებას მისცემს ტრენინგის მონაწილეებს წარმართონ იმგვარი საკადრო პოლიტიკა, სადაც ორგანიზაციის მიზნების მიღწევა ჰარმონიზებული და სტიმულირებული იქნება თანამშრომელთა მოტივაციასა და კეთილდღეობაზე ზრუნვით, სამართლიანობისა და თანასწორობის ფუნდამენტური პრინციპების დაცვით</p> <p>ზოგადი - ტრენინგურსი ხელს შეუწყობს შემდეგი ტრანსფერული უნარების განვითარებას: აბსტრაქტული და კრიტიკული აზროვნება, ანალიტიკური აზროვნება.</p>
სწავლის შედეგების მიღწევის მეთოდები:	ძირითადი მეთოდები; პრეზენტაცია, დისკუსია
სერტიფიკატის მინიჭების მოთხოვნები:	აქტიური ჩართულობა, რეფერატის მომზადება
კურსის განხორციელებისათვის საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური რესურსები:	ტრენინგისთვის კომფორტული სივრცე, პრეზენტაციისთვის საჭირო ტექნიკური აღჭურვილობა შესაძლებელია, ტრენინგის Online ჩატარება Zoom-

	ის პლატფორმის გამოყენებით.
--	----------------------------

კურსის სტრუქტურა და შინაარსი

I მოდული (იმ შემთხვევაში თუ კურსი რამდენიმე მოდულისაგან შედგება)

(მიუთითეთ ძირითადი საკითხები, საათების რაოდენობა თითოეული საკითხისათვის, ლიტერატურა)

#	თემა / სესია	საათები	მეთოდები	სასწავლო მასალა*
1	ფსიქოლოგია ადამიანური რესურსის მენეჯმენტში. შესაბამისობის ფსიქოლოგიური თეორიები და HR	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
2	სამართლიანობის კონცეფცია. უახლესი კვლევები სამართლიანობის როლზე HR პროცესებში	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
3	შრომით ღირებულებები, სამუშაო ეთიკა და ორგანიზაციული კულტურა	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
4	შრომითი განწყობები და სამოქალაქო ორგანიზაციული ქცევა	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
5	პიროვნება ორგანიზაციაში: უნარები, პიროვნული	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	

	მახასიათებლები და მოტივაცია			
6	თვითაქტუალიზაცია და ადამიანური რესურსის მართვის პროცესები	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
7	ემოციური შრომა	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
8	ლიდერობა: ფსიქოლოგიური პერსპექტივა	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
9	თანამშრომელთა სოციალიზაცია	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
10	მრავალფეროვნების მართვა	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
11	კარიერა ორგანიზაციაში	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
12	თანამშრომლის ხმა და დუმილი. თანამონაწილეობა მართვაში	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
13	სტრესის ფსიქოლოგიური თეორიები და მათი გამოყენება ადამიანური რესურსების მართვაში. სამუშაო-ოჯახის ბალანსი და სამუშაო სტრესი. გადაწვა.	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	
14	„ბედნიერი მომუშავეს“ კონცეფცია. ადამიანური რესურსების მართვა პოზიტიური ფსიქოლოგიის პერსპექტივიდან	2 საათი	პრეზენტაცია, დისკუსია, შემთხვევის ანალიზი	

ძირითადი საკითხავი მასალა ტრენინგის მონაწილეებისთვის:

Author(s): Aguinis, Herman; Cascio, Wayne F. Applied psychology in human resource management; Series: Pearson custom library; **Publisher: Pearson, Year: 2014;**

